

Andria, li 13/09/2011

# PROVINCIA DI BARLETTA - ANDRIA - TRANI

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
DEL SETTORE

*[Signature]*

14 SET 2011

20 SET 2011



SETTORE PERSONALE	N. 199 Registro di Settore del 13/09/2011
-------------------	---

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento.

Andria, li .....

Il Funzionario responsabile

.....

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE

.....

**Oggetto:** Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – art. 57 D.Lgs. n. 165/2001.

### A CURA DELL'UFFICIO SEGRETERIA

Alla presente determinazione, adottata il 21 SET 2011, è stato assegnato il seguente numero del registro generale 981 anno 2011

### PUBBLICAZIONE

Publicata all'Albo Pretorio della Provincia il 22 SET 2011 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 8 co. 3 del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 29 del 15.03.2010.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Dotessa Anna Lisa Camposeo

*[Signature]*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### **PREMESSO** che:

- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. Collegato Lavoro) modificando l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, ha stabilito che:
  1. "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze di un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.
  2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente

designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

3. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori".

- con Direttiva del 04.03.2011, a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità sono state fornite le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei **Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

**DATO ATTO** che con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 56 del 29.06.2011, avente ad oggetto "Istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di G.P. n. 32 del 18.12.2009", si disponeva di integrare il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di G.P. n. 32 del 18.12.2009, con l'approvazione dell'articolo 24, rubricato "**Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)**";

**CONSIDERATO** che a norma del comma 2 del precitato art. 24, istitutivo del C.U.G. "La costituzione del C.U.G. è disposta con determinazione del Dirigente del Settore competente in materia di personale";

**DATO ATTO** che, conformemente a quanto disposto dallo stesso articolo:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- dei rappresentanti dell'Amministrazione, almeno uno deve rivestire la qualifica dirigenziale al quale è demandata anche la funzione di Presidente;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il consigliere o la consigliera nazionale di parità al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**PRESO ATTO** delle designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative nell'ente, a seguito di richiesta avviata con note prot. nn. 23853/05.07.2011, 26632/20.07.2011 e 31115/23.08.2011, così come di seguito indicate:

OO.SS.	COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
CISL	LAVERMICOCCA Nicola	PERRONE Arcangela
UIL	LEONE Maria Enza	LUIGIANO Mara
CGIL	CANNITO Carmela	DI CORATO Giuseppe
CSA	BINETTI Michele	ARBORE Luigi
DI.C.C.A.P – S.U.L.P.M.	TAMMA Martino	NATOLA Michele

**PRESO ATTO**, altresì, delle dichiarazioni di disponibilità/interesse pervenute da parte di un dirigente e dai dipendenti provinciali a seguito delle procedure di interpello avviate con note prot. n. 23860/05.07.2011 e 23845/05.07.2011, finalizzate alla individuazione di componenti (titolari e supplenti), rappresentanti dell'Amministrazione stessa;

**DATO ATTO** che al fine di procedere alla nomina dei componenti titolari e supplenti, quali rappresentanti di questa Amministrazione, trattandosi di dichiarazioni di disponibilità e/o interesse, si è ritenuto opportuno oltre che necessario redigere un prospetto (di seguito indicato come **Allegato A**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento) contenente i nominativi degli stessi, il titolo di studio posseduto, l'anzianità di servizio, la titolarità di funzioni di responsabilità, assegnando un punteggio a ciascuno dei suddetti parametri di valutazione (come da declaratoria indicata quale **Allegato B** che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);

**RITENUTO**, pertanto, procedere all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G., in numero di cinque titolari più tre supplenti, come segue:

<b>Componenti dell'Amministrazione</b>	
<b>COMPONENTI TITOLARI</b>	<b>COMPONENTI SUPPLENTI</b>
NAVACH Caterina	DIGIESI Nicola
AVESANI Francesca	D'AVANZO Mara
PETRUZZELLI Stefania	MASSARI Ilwo
GIOTTA Pamela	
DI LERNIA Silvia	

**DATO ATTO** che per i candidati classificatisi a parità di punteggio, si è proceduto individuando in via prioritaria i soggetti secondo il criterio del profilo professionale posseduto ed in subordine quello dell'età anagrafica, privilegiando i candidati più anziani, in virtù anche dell'esperienza maturata;

**RITENUTO**, inoltre, di designare quale Presidente del C.U.G., il Dirigente del Settore Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e Pubblica Istruzione, la dott.ssa Caterina NAVACH, nonché il sottoscritto, in qualità di Dirigente del Settore Personale, quale componente supplente della stessa;

**VISTI:**

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, come intergrato dalla Deliberazione di Giunta Provinciale n. 56 del 29.06.2011, avente ad oggetto "*Istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di G.P. n. 32 del 18.12.2009*"

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in narrativa e qui richiamate quale parti integranti e sostanziali:

1. **COSTITUIRE**, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), della Provincia di Barletta-Andria-Trani, con la seguente composizione:

<b>C.U.G.</b>	
<b>COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'ENTE</b>	
<b>COMPONENTI TITOLARI</b>	<b>COMPONENTI SUPPLENTI</b>
NAVACH Caterina - Presidente	DIGIESI Nicola
AVESANI Francesca	D'AVANZO Mara
PETRUZZELLI Stefania	MASSARI Ilwo
GIOTTA Pamela	
DI LERNIA Silvia	
<b>COMPONENTI DELLE OO.SS.</b>	
<b>COMPONENTI TITOLARI</b>	<b>COMPONENTI SUPPLENTI</b>
LAVERMICOCCA Nicola - CISL	PERRONE Arcangela
LEONE Maria Enza - UIL	LUIGIANO Mara
CANNITO Carmela - CGIL	DI CORATO Giuseppe
BINETTI Michele - CSA	ARBORE Luigi
TAMMA Martino - DI.C.C.A.P. - S.U.L.P.M.	NATOLA Michele

- al Settore Reti e Infrastrutture Tecnologiche, affinché provveda a realizzare sul sito *web* dell'Ente, un'apposita area dedicata alle attività del C.U.G., che sarà periodicamente aggiornata a cura del Comitato medesimo;
- al Settore Affari Generali, al fine di porre in essere tutti gli adempimenti relativi alla pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* dell'Ente.

- DI DARE ATTO** che, in assenza di ulteriori candidature da parte dei dipendenti, il sottoscritto, in qualità di Dirigente del Settore Personale, si riserva la facoltà di nominare all'occorrenza n. 2 componenti supplenti in rappresentanza dell'Ente, individuandoli all'interno del Settore Personale medesimo, tenendo conto della disponibilità degli stessi;
- DI DARE ATTO** che:
  - il C.U.G. dura in carica quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato;
  - i componenti del C.U.G. possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato;
  - il C.U.G., entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
  - il C.U.G. relaziona entro il 30 marzo di ogni anno ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente di appartenenza sulla situazione, riferita all'anno precedente, del personale riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, mobbing, oltre che sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
  - ai sensi dell'art. 3.1.2 della Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 04.03.2011, i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G., solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
  - il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;
- DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio dell'Ente;
- DI TRASMETTERE** il presente provvedimento:
  - a ciascun componente del C.U.G., titolari e supplenti, così come indicati al precedente **punto 1)** del presente provvedimento;

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto della normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione da parte del Dirigente del Settore Personale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il responsabile dell'istruttoria: 