

Delibera n. 176 del 12.11.2010

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal1.8.NOV.2010... al-3 DIC. 2010... ex art. 124, comma 1, del dlgs.18/08/2000, n. 267;
- che è trasmessa in elenco con foglio n. in data ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs.18/08/2000, n. 267

Andria, 18 NOV. 2010

Il Vice-Segretario Generale

dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO

Publicato dal 18 NOV. 2010
al -3 DIC. 2010

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, 12 NOV. 2010

Il Vice-Segretario Generale

dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO



Per collazione

PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 176 DEL 12.11.2010

OGGETTO: Individuazione Posizioni Organizzative.

L'anno duemiladieci addì dodici del mese di novembre
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la
trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

1.	VENTOLA	FRANCESCO	- Presidente
2.	GIORGINO	NICOLA	- Vice Presidente
3.	DI MARZIO	GIUSEPPE	- Assessore
4.	CEFOLA	GENNARO	- "
5.	CAMERO	POMPEO	- "
6.	CAMPANA	DOMENICO	- "
7.	SPINA	ANTONIA	- "
8.	LOMBARDI	CARMELINDA	- "
9.	DAMIANI	DARIO	- "

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
	X
	X
X	
X	

Assume la Presidenza il PRESIDENTE VENTOLA

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Maria DE FILIPPO

Previa istruttoria del gruppo di lavoro istituito con atto del Segretario Generale, n. prot. 14489 del 23.7.2010, condivisa e validata dal Dirigente del Settore Personale della Provincia di Barletta - Andria - Trani, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico-

amministrativa, espresso dal Dirigente del medesimo settore, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Presidente riferisce:

Premesso che il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con Deliberazione di Giunta n.32 del 18/12/2009, all'art.14 testualmente recita: " *La Provincia istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, di norma coincidenti con i Servizi, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa*";

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 49 del 7/5/2010 è stato approvato il Regolamento delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità; lo stesso agli artt. nn. 10 – 11 – 12 prevede i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, della retribuzione e la valutazione dei risultati;

Visto che con deliberazione di Giunta Provinciale n. 88/2010 sono state fornite al Dirigente del Settore Personale, le linee di indirizzo per la costituzione del primo *Fondo per le politiche relative alle risorse umane e alla produttività per il personale non dirigente*;

Dato atto che con determinazione n. 86 del 18/06/2010 adottata dal Settore Personale, il Dirigente preposto ha proceduto alla costituzione del suddetto fondo e che, con successivo atto n. 147 del 20.10.2010 si è provveduto a rideterminare il citato fondo in funzione del piano del fabbisogno di personale rideterminato in n. 450 unità, numero complessivo di 28 unità tra personale agricolo e docenti a tempo indeterminato;

Visto che l'art. 17 del CCNL comparto EE.LL. 1/4/99 prevede, tra le modalità di utilizzo del suddetto Fondo, la remunerazione della retribuzione di posizione e risultato relativa agli incarichi di posizione organizzativa;

Richiamata, altresì, la deliberazione di Giunta Provinciale n. 88/2010 con la quale, tra l'altro, sono state formulate le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine alla quantificazione, sulla base del Regolamento delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, previa apposita pesatura dei diversi Settori da parte dell'O.I.V., la quota parte del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e la Produttività destinata a remunerare la retribuzione di posizione e quella di risultato;

Rilevato che, tra i criteri generali formulati per la Delegazione di parte pubblica, si è stabilito che la decorrenza di tale istituto sia quella della data di adozione delle microstrutture di settore, demandando alla Conferenza dei Dirigenti la formulazione di proposte organizzative e la quantificazione delle posizioni organizzative da istituire;

Viste le singole Determinazioni di adozione delle microstrutture dei diversi Settori, agli atti del Settore Personale;

Preso atto che l'O.I.V. in data 25.10.2010 ha definito i pesi da attribuire ai criteri ed i valori economici delle tre fasce, come da declaratoria allegata sub C) al presente provvedimento;

Rilevato che, secondo quanto stabilito dal *Regolamento delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità* e dalla scheda riepilogativa dei criteri di pesatura e graduazione (allegato C), il sistema adottato per la valutazione si articola in n. 3 categorie suddivise in n.11 sottofattori e che la sommatoria dei relativi punteggi determina il peso finale delle posizioni organizzative;

Considerato altresì, che il peso, così definito, rileva ai fini della determinazione della fascia di attribuzione e, conseguentemente, in ordine alla quantificazione della retribuzione in rapporto alle somme disponibili sul Fondo per la contrattazione decentrata 2010;

BARRETTA - AND

Dato atto che il trattamento economico del personale titolare di posizione organizzativa, ai sensi dei vigenti CCNL, risulta composto dalla sommatoria della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione;

Visto l'avviso pubblico con cui il Dirigente del Settore Personale, con note prot. n. 21992/2010 e n. 22430/2010, ha invitato il personale di categoria D a produrre idonea documentazione relativa alla determinazione de qua;

Preso atto che la Conferenza dei Dirigenti, coordinata dal Segretario Generale, in data 27.10.2010, ha formulato proposte per l'individuazione di n. 16 posizioni organizzative in considerazione delle microstrutture su indicate della Provincia di Barletta – Andria – Trani, come da elenco di cui all'allegato B) del presente provvedimento che ne costituisce parte sostanziale e integrante, e del personale ivi effettivamente impiegato;

Preso atto che tale proposta è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 29.10.2010;

Dato atto che gli oneri relativi al presente provvedimento trovano copertura al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e la Produttività, la cui definitiva quantificazione avverrà in sede di contrattazione decentrata con le OO.SS. firmatarie;

Visti gli artt. nn. 8 – 9 – 10 del CCNL 31/03/1999 e n. 10 del CCNL 22/01/2004;

Visto il DLgs 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Personale ed il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanziario della Provincia di Barletta – Andria – Trani, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;



LA GIUNTA PROVINCIALE

DELIBERA

Per quanto in narrativa esposto che qui si intende integralmente richiamato, di prendere atto:

1. dell'allegato A), riepilogativo delle potenziali Unità Operative Complesse individuate nelle microstrutture e di quelle a capo delle quali risulta essere preposta, ad oggi, un'unità lavorativa titolare di funzioni di coordinamento e responsabilità;
2. della proposta complessiva per l'individuazione di n. 16 posizioni organizzative in considerazione delle microstrutture su indicate della Provincia di Barletta – Andria – Trani elaborata dalla Conferenza dei dirigenti e valutata dall'O.I.V., come da elenco di cui all'allegato B) del presente provvedimento che ne costituisce parte sostanziale e integrante;
3. dello schema di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative di cui all'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. dell'istituzione, in considerazione del succitato schema di pesatura elaborato dall'O.I.V., di n. 3 fasce di valutazione della retribuzione di posizione il cui valore è così determinato:

- fascia A	punteggio compreso tra punti 100 e 90	€ 12.500,00
- fascia B	punteggio compreso tra punti 89 e 75	€ 11.000,00
- fascia C	punteggio compreso tra punti 74 e 60	€ 9.000,00
5. di dare atto che la decorrenza di tale istituto, come espresso in precedenza con propria deliberazione n. 88/2010 recante linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica, in un'ottica di premialità e riconoscimento del contributo alla implementazione della struttura organizzativa e allo start up dell'Ente, sia quella di adozione della microstruttura di Settore;
6. di trasmettere tale deliberazione alle OO.SS. firmatarie;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente del Settore Personale e al Presidente dell'O.I.V per gli adempimenti di competenza;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/00.

