

Delibera n. 136 del 28.12.2011

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

VICE
IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

1. che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 29 DIC. 2011 al 13 GEN. 2012 ex art. 124, comma 1, del dlgs.18/08/2000, n. 267;
2. che è trasmessa in elenco con foglio n. in data ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs.18/08/2000, n. 267.

Andria, 29 DIC. 2011

Il Vice-Segretario Generale

dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO



La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Il Vice-Segretario Generale

dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO

Andria, 28 DIC. 2011



PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 136 DEL 28.12.2011

OGGETTO: Adempimenti in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

L'anno duemila ~~undici~~ addì 28 del mese di DICEMBRE
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- | | | | |
|----|-----------|------------|-------------------|
| 1. | VENTOLA | FRANCESCO | - Presidente |
| 2. | GIORGINO | NICOLA | - Vice Presidente |
| 3. | DI MARZIO | GIUSEPPE | - Assessore |
| 4. | CEFOLA | GENNARO | - " |
| 5. | CAMERO | POMPEO | - " |
| 6. | CAMPANA | DOMENICO | - " |
| 7. | SPINA | ANTONIA | - " |
| 8. | LOMBARDI | CARMELINDA | - " |
| 9. | DAMIANI | DARIO | - " |

Presente	Assente
X	
X	
	X
X	
X	
X	
X	
	X
X	

Assume la Presidenza: il Signor Presidente dott. Francesco Ventola;
partecipa alla seduta il Vice-Segretario Generale dott.ssa Anna Lisa Camposeo;
previa istruttoria del Settore Personale, sulla proposta di deliberazione, concernente l'argomento in oggetto;

Su relazione del Presidente dott. Francesco Ventola;

Premesso:

che con propria Deliberazione di G.P. n. 130 del 21.12.2011 si è proceduto all'adozione del Programma del Fabbisogno di Personale per il triennio 2011/2013 e del corrispondente Piano Annuale delle Assunzioni per l'anno 2011, che qui si richiama integralmente;

che dal precitato atto deliberativo risulta la necessità di procedere all'assunzione di complessive 8 unità appartenenti alle categorie protette al fine di adempiere all'obbligo di assunzione di lavoratori appartenenti alle categorie protette, nel rispetto della quota del 7% dell'intera forza in organico (art. 3 della legge 68/1999), distinguendole per vari profili professionali, anche in virtù delle proposte elaborate, ai sensi dell'art. 6, comma 4 bis, D.Lgs. n. 165/2001, dai competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Ravvisato, dunque, che è necessario procedere, al fine della copertura della percentuale del 7% che la legge riserva alle categorie protette, all'assunzione delle suindicate n. 8 unità, come di seguito meglio specificate:

- n. 2 unità di cat. B1.1, profilo professionale di Esecutore Amministrativo;
- n. 1 unità di cat. B1.1, profilo professionale di Centralista (non vedente);
- n. 5 unità di cat. C1.1, profilo professionale di Istruttore Amministrativo;

Vista la nota prot. n. 41456/17.10.2011, a firma del Dirigente del Settore *Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e Pubblica Istruzione*, contenente indicazioni operative in merito alla possibilità di effettuare assunzioni per le categorie protette *ut supra* specificate con chiamata nominativa, a seguito di selezione pubblica – quale modalità alternativa alla chiamata numerica – mediante stipula di Convenzione ex art. 11 della Legge n. 68/1999, avente ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali, oltre che i tempi e le modalità delle assunzioni in discorso;

Dato atto che la precitata nota indica le fasi temporali secondo cui procedere e, in particolare, riportando quanto stabilito con parere espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito ad un quesito proposto dalla Provincia di Brescia, consultabile al link <http://www.innovazionepa.gov.it/media/276947/legge68.99brescia.pdf>, che *“... (nel caso specifico, trattandosi di una Provincia, come suggerito dal Dipartimento della Funzione Pubblica, anziché stipulare una convenzione, è opportuno approvare una deliberazione di Giunta) in cui siano descritti:*

1. *programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali nei confronti dei disabili;*
2. *Le esigenze specifiche e motivate dell'Ente quale datore di lavoro obbligato;*
3. *In relazione sopraccitato programma occupazionale e alle sopraccitate esigenze, i requisiti specifici che devono possedere i disabili da assumere, formulati in applicazione del criterio di trasparenza;*

Dato atto che con deliberazione di Giunta Provinciale n. ___ del ___ è stata ravvisata l'opportunità di procedere mediante la prefata modalità di **chiamata nominativa** di cui, all'ex art. 11 della Legge 68/1999, per quanto attiene esclusivamente le n. 2 unità di cat. B1.1, profilo professionale di Esecutore Amministrativo, riservando, invece, l'assunzione di n. 1 unità di cat. B1.1, profilo professionale di Centralista (non vedente) alla chiamata numerica, di cui all'art. 9, comma 2 della Legge n. 68/1999;

Considerato che il succitato parere espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito ad un quesito proposto dalla Provincia di Brescia in materia di collocamento obbligatorio ex art. 11 Legge n. 68/1999, testualmente recita: *“...nel caso specifico, la Provincia si trova ad essere al tempo stesso Ente istituzionalmente titolare dell'applicazione delle finalità della L. 68/99” e “Datore di lavoro obbligato” all'assunzione di soggetti disabili. Poiché la convenzione è, giuridicamente, un istituto contrattuale che prevede un accordo tra due Enti diversi, non è ipotizzabile la stipula di una convenzione ex art. 7.4 del D.P.R. 333/2000. Pertanto, è opportuno che la Provincia, nel caso intenda assumere disabili mediante chiamata nominativa, anziché stipulare preventivamente una convenzione, approvi una deliberazione di Giunta, su proposta dell'Assessore al Personale, che contenga gli elementi indicati al precedente punto 1) e che stabilisca tempi e modalità secondo cui dar luogo alla chiamata nominativa”;*

Ritenuto, pertanto, opportuno articolare tali assunzioni attraverso la preventiva stipula di una convenzione ex art. 11 L. 68/99 in cui siano descritti:

- *il programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali nei confronti dei disabili;*
- *le esigenze specifiche e motivate dell'Ente quale datore di lavoro obbligato;*
- *in relazione al sopraccitato programma occupazionale ed alle sopraccitate esigenze, i requisiti specifici che devono possedere i disabili da assumere, formulati in applicazione del criterio di trasparenza;*

Dato atto che, al fine di garantire criteri di trasparenza delle procedure di selezione, tenendo conto, altresì, delle necessità e dei programmi di inserimento mirato, occorre procedere all'avviamento di due unità di personale di categoria B1 da inquadrare nel profilo professionale di Esecutore Amministrativo, attraverso la modalità della chiamata nominativa (ex art. 11 legge n. 68/1999), secondo le modalità, il programma e gli obiettivi di seguito descritti:

1. La scelta della procedura alternativa alle assunzioni obbligatorie di appartenenti alle categorie protette per chiamata numerica, ovvero quella consistente nella modalità per chiamata nominativa, trova fondamento nell'impossibilità di attingere soggetti appartenenti alle categorie protette, iscritti nelle liste di collocamento, sulla base delle graduatorie stabilite dall'Ufficio competente, in quanto ad oggi non risulta completata la procedura di revisione e di aggiornamento delle graduatorie poste in essere dalle province madri, precisando che, nel caso specifico, trattasi di Ente di nuova istituzione;
2. Gli obiettivi occupazionali del programma, fermi restando i criteri stabiliti dalla Regione in materia di gradualità delle assunzioni, saranno realizzati entro un termine massimo di anni 3 (tre);
3. Il programma è finalizzato all'assunzione di un numero di lavoratori disabili pari a 2 unità, di categoria B1, con profilo professionale di Esecutore Amministrativo, da adibire a mansioni ricadenti nello specifico profilo professionale, che prevedono l'utilizzo di apparecchiature informatiche.
Al termine di ciascun anno, sulla base del prospetto informativo qualora risulti una variazione nella quota di riserva cui questo Ente è obbligato, lo stesso si riserva la possibilità di adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma.
4. I soggetti candidati alla selezione dovranno necessariamente possedere i seguenti requisiti:
 - a) iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, alla data di scadenza del bando di selezione pubblica;
 - b) segnalazione da parte dell'Ufficio provinciale competente (art. 7.4 del DPR 333/2000);
 - c) eventuali qualifiche specifiche richieste dal ruolo da ricoprire, dettagliatamente individuate nel bando di selezione;



Dato atto che:

- sarà data informazione del presente atto alle OO.SS. territoriali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999;

PROPONE ALLA GIUNTA

1. di autorizzare l'avvio delle procedure finalizzate alla copertura della percentuale del 7% che la legge n. 68/1999, riserva alle categorie protette, attraverso l'assunzione di personale appartenenti alle categorie protette, secondo la ripartizione di seguito specificata:
 - o n. 2 unità di cat. B1.1, profilo professionale di Esecutore Amministrativo;
 - o n. 1 unità di cat. B1.1, profilo professionale di Centralinista (non vedente);
2. di autorizzare mediante la chiamata nominativa per l'assunzione delle due unità appartenenti alle categorie protette da inquadrare nel profilo professionale di Esecutore Amministrativo cat. B1 posizione economica iniziale B1;
3. di autorizzare l'assunzione di una unità appartenente alle categorie protette non vedente, da inquadrare nel profilo professionale di centralinista cat. B1, attraverso la chiamata numerica;
4. di autorizzare il Dirigente del Settore Personale all'espletamento di tutte le procedure necessarie per le assunzioni predette.

Tutto ciò premesso:

LA GIUNTA

Condivisa la relazione del Presidente della Giunta;

Vista la relazione redatta dall'Organo di Revisione Contabile acquisita al n. 50156 del 24.11.2011 del protocollo generale di questo Ente;

Visti, altresì, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei rispettivi Settori, a norma dell'art. 49 del TUEL 267/2000;

con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di autorizzare l'avvio delle procedure finalizzate alla copertura della percentuale del 7% che la legge n. 68/1999, riserva alle categorie protette, attraverso l'assunzione di personale appartenenti alle categorie protette, secondo la ripartizione di seguito specificata:
 - a. n. 2 unità di cat. B1.1, profilo professionale di Esecutore Amministrativo;
 - b. n. 1 unità di cat. B1.1, profilo professionale di Centralinista (non vedente);
2. di autorizzare mediante la chiamata nominativa per l'assunzione delle due unità appartenenti alle categorie protette da inquadrare nel profilo professionale di Esecutore Amministrativo cat. B1 posizione economica iniziale B1;
3. di autorizzare l'assunzione di una unità appartenente alle categorie protette non vedente, da inquadrare nel profilo professionale di centralinista cat. B1, attraverso la chiamata numerica;
4. di autorizzare il Dirigente del Settore Personale all'espletamento di tutte le procedure necessarie per le assunzioni predette,

Stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime, resa ai sensi dell'art. 134 del TUEL n°267/2000, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.