

Delibera n. 109 del 11 DIC. 2012

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore

Il Dirigente del Settore Finanziario

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio on line della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 12 DIC. 2012 al 27 DIC. 2012 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 32 della Legge del 18.06.2009, n. 69;
- che è notificata in elenco al Sig. Presidente del Consiglio Provinciale e ai Sigg. Capigruppo Consiliari ex art. 125, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 7, comma 8 e art. 11 comma 4 del Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del Consiglio Provinciale.

Andria, 12 DIC. 2012

Per collazione

Il Vice-Segretario Generale

dott.ssa Anna-Lisa CAMPOSEO

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, _____

Il Vice-Segretario Generale

dott.ssa Anna-Lisa CAMPOSEO



PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 109 DEL 11 DIC. 2012

OGGETTO: Modifiche Piano delle Performance 2012-2014

L'anno duemiladodici addì 11 del mese di DICEMBRE

nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

1.	VENTOLA	FRANCESCO	- Presidente
2.	DI MARZIO	GIUSEPPE	- Assessore
3.	CEFOLA	GENNARO	- "
4.	CAMERO	POMPEO	- "
5.	CAMPANA	DOMENICO	- "
6.	SPINA	ANTONIA	- "
7.	TROIA	SABINO	- "
8.	LOMBARDI	CARMELINDA	- "
9.	DAMIANI	DARIO	- "

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
	X
X	
X	
	X
X	

Assume la Presidenza il PRESIDENTE VENTOLA

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Maria DE FILIPPO

Previa istruttoria del Settore Personale della Provincia di Barletta - Andria - Trani, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, espresso dal Dirigente del medesimo settore, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Presidente riferisce:

PREMESSO che:

con deliberazione n. 1 del 01.02.2012, la Giunta Provinciale ha approvato il PEG Provvisorio Anno 2012, ed autorizzato i dirigenti dell'Ente all'adozione degli atti di impegno e di liquidazione delle spese per l'esercizio finanziario 2012;

con deliberazione n. 45 del 06.07.2012, la Giunta Provinciale ha approvato lo Schema di Bilancio 2012, il Bilancio pluriennale 2012/2014, la relazione previsionale e programmatica 2012/2014;

con deliberazione n. 27 del 17.07.2012, il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2012, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica 2012/2014, con i relativi allegati;

con deliberazione n. 57 dell'08.08.2012, la Giunta Provinciale ha apportato le variazioni al Bilancio di previsione 2012;

con deliberazione n. 38 del 18.09.2012, il Consiglio Provinciale ha ratificato le variazioni al bilancio di previsione 2012;

con deliberazione n. 76 del 28.09.2012, la Giunta Provinciale ha approvato il Piano delle Performance 2012/2014: Pdo/Peg su base triennale;

Richiamato, altresì, il Regolamento Stralcio sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che disciplina la misurazione e la valutazione delle performance, approvato con deliberazione n. 161 del 12.10.2010, che prevede la facoltà, in fase di monitoraggio delle performance, di apportare azioni correttive ed integrative, necessarie per la effettiva realizzazione degli obiettivi e delle linee di indirizzo dell'amministrazione e per il regolare svolgimento dell'attività amministrativa;

Viste le note prot. n. 65543 del 09.11.2012 e n. 72836 del 06/12/2012, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, con le quali il Dirigente del Settore Personale, ha rappresentato la necessità di modificare le azioni contenute negli Obiettivi Strategici di Settore, in considerazione delle difficoltà e criticità emerse nel perseguimento degli stessi, così determinate:

- modifica dell'obiettivo strategico n. 1, "Controllo Spesa del Personale", con la sostituzione dell'Azione n. 3 "Assunzione di n. 7 unità di personale nel rispetto dei vincoli assunzionali di cui alla normativa vigente", che non può essere perseguita in considerazione dell'entrata in vigore del d.l. 95/2012, art. 16. Co. 9, che pone il divieto di assunzione, con l'Azione n. 3 "Predisposizione di bozza del Regolamento Provinciale per il conferimento delle mansioni superiori", in adempimento alle richieste avanzate dalle OO.SS., CISL e CGIL, con note prot. n. 43948 del 25/07/2012 e n. 44634 del 30/07/2012, con redistribuzione dei pesi attribuiti alle azioni del presente obiettivo, come da schede in allegato;

- modifica dell'obiettivo strategico n. 3, "Potenziamento Competenze Personale", con sostituzione dell'Azione n. 1 "Attuazione del Piano Triennale della Formazione 2011/2013", non perseguibile a causa della sospensione dell'adozione dei provvedimenti comportanti impegni di spesa, che rende impossibile l'attuazione degli interventi formativi, con l'Azione n. 1 "Predisposizione del Piano Annuale della Formazione 2012" teso a disciplinare, relativamente all'anno in corso, tenuto conto del Piano Triennale della

Formazione, la programmazione, l'organizzazione e la gestione degli interventi di formazione destinati al personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale, in base alle risorse economiche disponibili, con redistribuzione dei pesi attribuiti alle azioni del presente obiettivo, come da schede in allegato;

- modifica dell'obiettivo strategico n. 4, "Definizione linee guida e sperimentazione fascicolo informatico dipendente", con la sostituzione nelle singole azioni della data di conseguimento prevista, nuovamente fissata al 31/12/2012, a causa della sostituzione del software di gestione del personale, come da schede in allegato;

Considerate le richieste di variazione delle azioni di progetto, per la realizzazione degli Obiettivi Strategici contenuti nel Piano degli Obiettivi 2012, presentate dal Dirigente del Settore Personale, giustificate e meritevoli di approvazione da parte dell'organo di governo dell'Ente, in quanto dettate dalle valutazioni espresse in corso di ricognizione degli obiettivi perseguiti, dell'attività svolta e delle problematiche emerse nel corso dell'anno;

Ritenuto, pertanto, di approvare le modifiche proposte sulla base delle schede allegate;

Preso atto che tali modifiche non comportano nuove spese a carico del Bilancio provinciale;

Dato atto che le modifiche sono state trasmesse al Segretario Generale, che si è espresso con nota prot. n. 68966 del 23/11/2012, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Visto il D.lgs. 150/2009;

Visto l'art. 108 del D.lgs. 267/2000;

Visto l'art. 48 del D.lgs. 267/2000;

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

PROPONE ALLA GIUNTA

Di prendere atto delle note prot. n. 65543 del 09.11.2012 e n. 72836 del 06/12/2012 del Settore Personale, di proposta di modifica delle azioni contenute negli Obiettivi Strategici di Settore, allegati A) e B) in atti;

Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, le seguenti modifiche al Piano delle Performance 2012/2014: Pdo/Peg su base triennale, approvato con deliberazione di G.P. n. 76 del 28/09/2012:

- modifica dell'obiettivo strategico n. 1, "Controllo Spesa del Personale", con la sostituzione dell'Azione n. 3 "Assunzione di n. 7 unità di personale nel rispetto dei vincoli assunzionali di cui alla normativa vigente", con l'Azione n. 3 "Predisposizione di bozza

del Regolamento Provinciale per il conferimento delle mansioni superiori”, con redistribuzione dei pesi attribuiti alle azioni del presente obiettivo, allegato C);

- modifica dell’obiettivo strategico n. 3, “Potenziamento Competenze Personale”, con sostituzione dell’Azione n. 1 “Attuazione del Piano Triennale della Formazione 2011/2013”, con l’Azione n. 1 “Predisposizione del Piano Annuale della Formazione 2012”, con redistribuzione dei pesi attribuiti alle azioni del presente obiettivo, allegato D);

- modifica dell’obiettivo strategico n. 4, “Definizione linee guida e sperimentazione fascicolo informatico dipendente”, con la sostituzione nelle singole azioni della data di conseguimento prevista, nuovamente fissata al 31/12/2012, allegato E);

di disporre la trasmissione del presente provvedimento ai Settori Affari Generali, Organi Istituzionali, Contratti ed Espropriazioni, al Settore Finanziario e Tributi e all’Organismo Indipendente di valutazione;

LA GIUNTA PROVINCIALE

Udita la relazione del Presidente e condivisa la proposta;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Contenzioso della Provincia di Barletta - Andria - Trani, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanziario e Tributi della Provincia di Barletta - Andria - Trani, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e termini di legge,

DELIBERA

1. Di prendere atto delle note prot. n. 65543 del 09.11.2012 e n. 72836 del 06/12/2012 del Settore Personale, di proposta di modifica delle azioni contenute negli Obiettivi Strategici di Settore, allegati A) e B) in atti;
2. Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, le seguenti modifiche al Piano delle Performance 2012/2014: Pdo/Peg su base triennale, approvato con deliberazione di G.P. n. 76 del 28/09/2012:

- modifica dell’obiettivo strategico n. 1, “Controllo Spesa del Personale”, con la sostituzione dell’Azione n. 3 “Assunzione di n. 7 unità di personale nel rispetto dei vincoli assunzionali di cui alla normativa vigente”, con l’Azione n. 3 “Predisposizione di bozza del Regolamento Provinciale per il conferimento delle mansioni superiori”, con redistribuzione dei pesi attribuiti alle azioni del presente obiettivo, allegato C);

- modifica dell’obiettivo strategico n. 3, “Potenziamento Competenze Personale”, con sostituzione dell’Azione n. 1 “Attuazione del Piano Triennale della

Formazione 2011/2013”, con l’Azione n. 1 “Predisposizione del Piano Annuale della Formazione 2012”, con redistribuzione dei pesi attribuiti alle azioni del presente obiettivo, allegato D);

- modifica dell’obiettivo strategico n. 4, “Definizione linee guida e sperimentazione fascicolo informatico dipendente”, con la sostituzione nelle singole azioni della data di conseguimento prevista, nuovamente fissata al 31/12/2012, allegato E);

2. di disporre la trasmissione del presente provvedimento ai Settori Affari Generali, Organi Istituzionali, Contratti ed Espropriazioni, al Settore Finanziario e Tributi e all’Organismo Indipendente di valutazione;