

Delibera n. 46 del 10 GIU. 2013

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore Il Dirigente del Settore Finanziario

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

^{VICE}
IL SEGRETARIO GENERALE P.P.

IL PRESIDENTE

Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio on line della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 10 GIU. 2013 al 25 GIU. 2013 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 32 della Legge del 18.06.2009, n. 69;
- che è notificata in elenco al Sig. Presidente del Consiglio Provinciale e ai Sigg. Capigruppo Consiliari ex art. 125, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 7, comma 8 e art. 11 comma 4 del Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del Consiglio Provinciale.

Andria, 10 GIU. 2013

Il Vice-Segretario Generale P.P.

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, 10 GIU. 2013

Il Vice-Segretario Generale P.P.


PROVINCIA
di
BARLETTA – ANDRIA – TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 46 DEL 10 GIU. 2013

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale 2013/2015 delle Azioni Positive per la realizzazione di Pari Opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini -D.Lgs. 198/2006

L'anno duemilafredde addi 10 del mese di GIUGNO
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

1.	VENTOLA	FRANCESCO	Presidente
2.	DI MARZIO	GIUSEPPE	Assessore
3.	CEFOLA	GENNARO	- “
4.	CAMPANA	DOMENICO	- “
5.	ROCCOTELLI	LUGI	- “
6.	SPINA	ANTONIA	- “
7.	TROIA	SABINO	- “
8.	PATRUNO	GIOVANNI	- “
9.	DAMIANI	DARIO	- “

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
X	
X	
X	
	X

Assume la Presidenza il PRESIDENTE VENTOLA

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Generale, dott. Francesco Paolo GRECO.

Previa istruttoria del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Barletta-Andria-Trani, coordinato dalla dott.ssa Caterina Navach, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, espresso dal Dirigente ad interim del Settore Personale dott. Yanko Tedeschi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, entrato in vigore il 15/06/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

PREMESSO:

_ che l'art. 21 della L. 183/2010 stabilisce l'obbligo per i Comuni e Province di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in sostituzione dei Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del Mobbing;

_ che, come previsto dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, gli ambiti di operatività si collocano nei principi generali di parità, pari opportunità, di promozione del benessere organizzativo e del contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;

- che il Comitato a sostegno della effettiva realizzazione di tali principi assume ruoli propositivi tra cui la predisposizione di un piano di azioni positive "per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne, la promozione di indagini di clima e di codici etici e di condotta, idonei a prevenire, individuare o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche;

_ che con determinazione dirigenziale n. 199 del 13/09/2011 del Settore Personale avente ad oggetto "costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) - art. 57 D.Lgs. n. 165/2001" veniva costituito nella Provincia di Barletta-Andria-Trani il Comitato Unico di Garanzia;

_ che con propria Deliberazione di G.P. n. 128 del 16/12/2011 veniva approvato il Regolamento del CUG, che prevede all'art. 8 tra i compiti del Comitato anche la proposta di Piano di Azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sui luoghi di lavoro tra uomini e donne;

ATTESO inoltre che l'Amministrazione, in coerenza con il proprio Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e Servizi, oltre che con la normativa che ha istituito i Comitati Unici di Garanzia, stanti le funzioni previste dalla norma per il Piano delle Azioni Positive, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo e sostenere la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale;

DATO ATTO che sulla base degli indirizzi di cui sopra, il CUG ha predisposto e trasmesso al Settore Personale e alla Consigliera delle Pari Opportunità della Provincia B.A.T., prima con nota assunta al protocollo generale al n. 76020-12 del 24/12/2012 e poi con nota n. 76102-12 del 24/12/2012, la redazione del Piano delle Azioni Positive e successiva integrazione;

PRESO ATTO del parere n.19023-13 del 29/03/2013 espresso dalla Consigliera delle Pari Opportunità della Provincia B.A.T., e rilevato che nello stesso parere si invita ad integrare il predetto Piano delle Azioni Positive con il sistema del monitoraggio ed i costi di attuazione;

PRESO INOLTRE ATTO CHE il CUG ha integrato con le predette indicazioni il Piano delle Azioni Positive, nonché ha provveduto a redigere dello stesso la versione definitiva;

PRESA VISIONE del precitato documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2012/2014 e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO la Legge 28/12/2001 n. 448;

VISTO il D.Lgs. 01/04/2006 n. 198 e ss.mm.ii.;



LA GIUNTA PROVINCIALE

Udita la relazione del Presidente e condivisa la proposta;

Visti il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente ad interim del Settore Personale della Provincia di Barletta - Andria - Trani e di quello contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanziario e Tributi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

1. di approvare, per le considerazioni espresse in narrativa, l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive 2013/2015, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
2. di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Barletta-Andria-Trani;
3. di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. del 01/04/2000.

La Giunta Provinciale, ravvisata la necessità e l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L.

