

Delibera n. 81 del 24 SET. 2013

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Responsabile del Settore  
**IL DIRIGENTE**  
(Dott. Yanko Tedeschi)

Il Dirigente del Settore Finanziario  
**IL DIRIGENTE**  
(Dott. Yanko Tedeschi)

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

Il sottoscritto Vice-Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio on line della Provincia per quindici giorni consecutivi dal .....25 SET. 2013..... al .....10 OTT. 2013..... ai sensi dell'art. 124, comma 1, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 32 della Legge del 18.06.2009, n. 69;
- che è notificata in elenco al Sig. Presidente del Consiglio Provinciale e ai Sigg. Capigruppo Consiliari ex art. 125, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 7, comma 8 e art. 11 comma 4 del Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del Consiglio Provinciale.

Andria, 25 SET. 2013

Il Vice-Segretario Generale

Per collazione

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, 24 SET. 2013

Il Vice-Segretario Generale



# PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 81 DEL 24 SET. 2013

OGGETTO: Rideterminazione emolumento unico relativo al salario accessorio per il personale a tempo determinato assunto ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000. Rideterminazione indennità *ad personam* prevista ad integrazione del trattamento economico per incarico dirigenziale ex art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000. Presa d'atto dimissioni volontarie del dipendente dott. Alessandro Candio.

L'anno duemilafuolc. addì 24 del mese di SETTEMBRE  
nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

- |    |            |           |              |
|----|------------|-----------|--------------|
| 1. | VENTOLA    | FRANCESCO | - Presidente |
| 2. | DI MARZIO  | GIUSEPPE  | - Assessore  |
| 3. | CEFOLA     | GENNARO   | - "          |
| 4. | CAMPANA    | DOMENICO  | - "          |
| 5. | ROCCOTELLI | LUIGI     | - "          |
| 6. | SPINA      | ANTONIA   | - "          |
| 7. | TROIA      | SABINO    | - "          |
| 8. | PATRUNO    | GIOVANNI  | - "          |
| 9. | DAMIANI    | DARIO     | - "          |

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
	X
	X
X	
X	
X	

Assume la Presidenza il PRESIDENTE VENTOLA

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, dott.ssa Maria DE FILIPPO

Previa istruttoria del Settore Personale della Provincia di Barletta - Andria - Trani, conclusasi con il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, espresso dal Dirigente del medesimo settore, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

**Premesso che:**

- il D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in Legge n. 122/2010, recante “*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*”, sancisce, quale principio generale cui modulare le azioni prioritarie di intervento della Provincia, la riduzione dell’incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti;
- nella logica del contenimento della spesa pubblica il succitato Decreto Legge ha introdotto, tra l’altro, il divieto di superamento, dell’ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell’anno 2010;
- in particolare, l’art. 9, comma 28 del predetto decreto legge, così come integrato dall’art. 4-ter, comma 12, del D.L. n. 16/2012, convertito in Legge n. 44/2012, fissa il limite di spesa per quanto riguarda l’acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile, in cui rientrano a pieno titolo gli incarichi per gli uffici di *Staff* ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, oltre agli incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 2 del predetto D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** che tali criteri hanno informato le scelte poste alla base della *Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2013/2015* e corrispondente *Piano Annuale delle Assunzioni 2013*, come da Deliberazioni di Giunta Provinciale n. 48 del 10.06.2013 e n. 63 del 19.07.2013;

**Considerato che:**

- il trattamento economico fondamentale spettante alle unità di personale a tempo determinato assunte ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 e addette all’Ufficio di *Staff* posto funzionalmente alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Enti Locali;
- ai sensi dell’art. 90, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 con provvedimento motivato della Giunta, il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;
- in ossequio al succitato disposto normativo con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 6 del 05.08.2009 veniva previsto, in luogo del trattamento accessorio previsto dalla vigente normativa contrattuale, un emolumento forfetario comprensivo dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, per la produttività collettiva e la qualità della prestazione individuale, determinato in misura pari al 50% del trattamento economico fondamentale;

**Considerato, inoltre, che:**

- a norma dell’art. 7, comma 2, della Legge n. 150/2000 al soggetto titolare di incarico di *Portavoce* è attribuita una indennità determinata dall’Organo di vertice nei limiti delle risorse disponibili appositamente iscritte in bilancio da ciascuna amministrazione per le medesime finalità;
- secondo quanto sancito dall’art. 5 del Regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi dell’Ente, al *Portavoce* viene riconosciuto il trattamento retributivo previsto per la categoria D3, maggiorato del 50%;

**Considerato, infine, che:**

- il trattamento economico fondamentale spettante alle unità di personale a tempo determinato assunte ex art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Enti Locali;
  - ai sensi dell’art. 110, comma 3, del precitato decreto legislativo il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai contratti equivalenti a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;
- nello specifico, in ossequio al succitato disposto normativo, con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 164 del 25.10.2010 veniva prevista, una indennità *ad personam*, ad integrazione del trattamento economico per il dipendente titolare dell’incarico *de quo*, in ragione “*della specifica professionalità richiesta (Settore Reti*

informatiche e infrastrutture tecnologiche), dell'esperienza pluriennale, della temporaneità dell'incarico, delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze richieste, delle incombenze e del carico di lavoro", quantificandola in € 6.000,00;

**Ravvisata**, dunque, la necessità, oltre che l'opportunità, di operare, con particolare riferimento a quanto di cui in oggetto, in un'ottica di costante contenimento e razionalizzazione della spesa pubblica e, conseguentemente, ridurre:

- le spese relative al trattamento accessorio spettante ai collaboratori a tempo determinato addetti all'Ufficio di *Staff*, posto funzionalmente alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, anch'esse incidenti sulla spesa complessiva del personale, anche alla luce delle richieste inoltrate dai dipendenti interessati della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, come regolarmente depositate agli atti degli uffici competenti;
- la percentuale di maggiorazione sul trattamento retributivo previsto per il titolare di incarico di *Portavoce*, il chiamato a svolgere *compiti di diretta collaborazione con il Presidente della Provincia, per quanto attiene i rapporti di carattere politico-istituzionale con gli organi di informazione*;
- la *quantificazione della indennità ad personam* prevista ad integrazione del trattamento economico per il dipendente titolare dell'incarico dirigenziale di cui all'art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Ritenuto**, pertanto, di dover rideterminare, esclusivamente per l'anno 2013, i succitati emolumenti, come meglio di seguito esplicitato:

- l'emolumento unico, comprensivo dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, per la produttività collettiva e la qualità della prestazione individuale, in misura pari al 15,38% del trattamento economico fondamentale in godimento, su base annua, ai sensi e per gli effetti dell'art. 90, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la percentuale di maggiorazione sul trattamento retributivo prevista per il titolare di incarico di *Portavoce*, nella misura del 30,77%, su base annua;
- la *quantificazione della indennità ad personam*, prevista ad integrazione del trattamento economico per il dipendente titolare dell'incarico dirigenziale di cui all'art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, nella misura di € 4.000,00 annui lordi;

**Preso atto**, inoltre, che il dott. Alessandro Candio, dipendente della Provincia di Barletta-Andria-Trani, assunto in data 09.05.20011, con contratto a tempo pieno e determinato, *rep. n. 25/2011*, in qualità di Collaboratore dell'Ufficio di Staff del Presidente, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., con nota prot. n. 52408-13 del 18.09.2013, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 12 ottobre 2013;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 39, comma 5 del CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali del 06/07/1995, come sostituito dall'art. 12 del CCNL del 09.05.2006, "*E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4*", che disciplina i termini di preavviso.

**Dato atto**, inoltre, la procedura di convalida delle c.d. *dimissioni in bianco* di cui all'art. 7, commi 16-22 della Legge n. 92/2012 (*Riforma Fornero*), ad oggi, non trova applicazione per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche, secondo quanto chiarito, con interpello n. 35/2012, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**Ritenuto** di prendere atto delle suindicate dimissioni e rinunciare, dunque, alla conseguente indennità sostitutiva, così come previsto dal precitato disposto normativo, di cui al CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali del 06/07/1995;

**Visti:**

- l'art. 90 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 39, comma 5 del CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali del 06/07/1995, come sostituito dall'art. 12 del CCNL del 09.05.2006;

- la Deliberazione di G.P. n. 32 del 18.12.2009, relativa al *Regolamento per il funzionamento degli Uffici e Servizi*;
- la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 6 del 05.08.2009, avente ad oggetto "*Assetto organizzativo di primo impianto. Reclutamento personale dirigente a tempo determinato – Staff del Presidente e ufficio Stampa*";
- la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 164 del 25.10.2010, avente ad oggetto "*Approvazione dei criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali della Provincia Barletta-Andria-Trani*";
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 17 del 24.07.2013, avente ad oggetto "*Approvazione Bilancio di Previsione 2013 – Relazione Previsionale e Programmatica 2013/2015. Bilancio Pluriennale 2013/2015*";

#### PROPONE ALLA GIUNTA

1. di approvare la premessa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di rideterminare, esclusivamente per l'anno 2013, gli emolumenti relativi al salario accessorio dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani con contratto a tempo pieno e determinato di cui agli artt. 90 e 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, come meglio di seguito esplicitato:
  - l'emolumento unico, previsto per i Collaboratori dell'ufficio di Staff del Presidente, ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, comprensivo dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, per la produttività collettiva e la qualità della prestazione individuale, in misura pari al 15,38% del trattamento economico fondamentale in godimento, su base annua, ai sensi e per gli effetti dell'art. 90, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000;
  - la percentuale di maggiorazione sul trattamento retributivo prevista per il titolare di incarico di *Portavoce*, nella misura del 30,77%, su base annua;
  - *la quantificazione della indennità ad personam*, prevista ad integrazione del trattamento economico per il dipendente titolare dell'incarico dirigenziale di cui all'art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, nella misura di € 4.000,00 annui lordi;
3. di revocare, in parte qua, esclusivamente per l'anno 2013:
  - la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 6 del 05.08.2009, avente ad oggetto "*Assetto organizzativo di primo impianto. Reclutamento personale dirigente a tempo determinato – Staff del Presidente e ufficio Stampa*", nella parte in cui viene previsto, per i collaboratori a tempo determinato addetti all'Ufficio di *Staff*, in luogo del trattamento accessorio previsto dalla vigente normativa contrattuale, un emolumento forfetario comprensivo dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, per la produttività collettiva e la qualità della prestazione individuale, determinato in misura pari al 50% del trattamento economico fondamentale;
  - la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 164 del 25.10.2010, avente ad oggetto "*Approvazione dei criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali della Provincia Barletta-Andria-Trani*", nella parte relativa alla quantificazione *della indennità ad personam*, prevista ad integrazione del trattamento economico per il dipendente titolare dell'incarico dirigenziale di cui all'art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
4. di prendere atto delle dimissioni volontarie rassegnate dal dott. Alessandro Candio, in qualità di Collaboratore dell'Ufficio di Staff del Presidente, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, a decorrere dal 12 ottobre 2013 e rinunciare alla indennità sostitutiva, in luogo del preavviso, così come previsto dal dell'art. 39, comma 5 del CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali del 06/07/1995, come sostituito dall'art. 12 del CCNL del 09.05.2006;
5. di dare atto, inoltre, che la procedura di convalida delle c.d. *dimissioni in bianco* di cui all'art. 7, commi 16-22 della Legge n. 92/2012 (*Riforma Fornero*) non trova applicazione per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche, secondo quanto chiarito, con interpello n. 35/2012, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

6. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Dirigente del Settore Personale e al Dirigente del Settore Finanziario e Tributi, per l'adozione degli atti connessi e consequenziali;

**Tutto ciò premesso:**

**LA GIUNTA**

Udita la relazione del Presidente e **Condivisa** la proposta;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

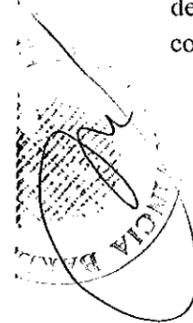
Visto il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Dirigente del Settore Personale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanziario e Tributi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

**DELIBERA**

1. di approvare la premessa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di rideterminare, *esclusivamente per l'anno 2013*, gli emolumenti relativi al salario accessorio dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani con contratto a tempo pieno e determinato di cui agli artt. 90 e 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, come meglio di seguito esplicitato:
  - l'emolumento unico, previsto per i Collaboratori dell'ufficio di Staff del Presidente, *ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000*, comprensivo dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, per la produttività collettiva e la qualità della prestazione individuale, in misura pari al 15,38% del trattamento economico fondamentale in godimento, su base annua, ai sensi e per gli effetti dell'art. 90, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000;
  - la percentuale di maggiorazione sul trattamento retributivo prevista per il titolare di incarico di *Portavoce*, nella misura del 30,77%, su base annua;
  - *la quantificazione della indennità ad personam*, prevista ad integrazione del trattamento economico per il dipendente titolare dell'incarico dirigenziale di cui all'art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, nella misura di € 4.000,00 annui lordi;
3. di revocare, *in parte qua, esclusivamente per l'anno 2013*:
  - la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 6 del 05.08.2009, avente ad oggetto "*Assetto organizzativo di primo impianto. Reclutamento personale dirigente a tempo determinato – Staff del Presidente e ufficio Stampa*", nella parte in cui viene previsto, per i collaboratori a tempo determinato addetti all'Ufficio di *Staff*, in luogo del trattamento accessorio previsto dalla vigente normativa contrattuale, un emolumento forfetario comprensivo dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, per la produttività collettiva e la qualità della prestazione individuale, determinato in misura pari al 50% del trattamento economico fondamentale;
  - la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 164 del 25.10.2010, avente ad oggetto "*Approvazione dei criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali della Provincia Barletta-Andria-Trani*", nella parte relativa alla quantificazione della indennità *ad personam*, prevista ad integrazione del trattamento economico per il dipendente titolare dell'incarico dirigenziale di cui all'art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
4. di prendere atto delle dimissioni volontarie rassegnate dal dott. Alessandro Candio, in qualità di Collaboratore dell'Ufficio di Staff del Presidente, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, a decorrere dal 12 ottobre



2013 e rinunciare alla indennità sostitutiva, in luogo del preavviso, così come previsto dal dell'art. 39, comma 5 del CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali del 06/07/1995, come sostituito dall'art. 12 del CCNL del 09.05.2006;

5. di dare atto, inoltre, che la procedura di convalida delle c.d. *dimissioni in bianco* di cui all'art. 7, commi 16-22 della Legge n. 92/2012 (*Riforma Fornero*) non trova applicazione per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche, secondo quanto chiarito, con interpello n. 35/2012, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
6. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Dirigente del Settore Personale e al Dirigente del Settore Finanziario e Tributi, per l'adozione degli atti connessi e consequenziali.

#### **LA GIUNTA PROVINCIALE**

Rilevata la necessità e l'urgenza di provvedere e previa apposita unanime votazione

#### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.