

*Settore Politiche del Lavoro, Formazione Professionale
e P.I. – I.T.A.*

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Obiettivo strategico

Misurazione della performance di risultato

Politiche del lavoro, Formazione professionale e P.I.

Formazione professionale

OBIETTIVO Formarsi premia

Settore
Servizio

Descrizione: Formarsi premia

Finalità: Gestire nel territorio le risorse a valere sul POR 2007-2013

Missione/Visione: Formare professionalità

Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente): Utilizzare nei tempi previsti tutte le risorse a disposizione

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico

Note/Osservazioni

Nome e Cognome	Categoria	Azioni
		Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario

	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
Stipula delle convenzioni con i soggetti aggiudicatari degli Avvisi Pubblici - Piano di Attuazione 2013				100%	0%	0%
Riconoscimento e autorizzazione all'avvio dei corsi di formazione autofinanziata				80%	90%	100%
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale						
Sottoscrizione contratti con i consulenti Piano 2013				100%	0%	0%
Verifica e validazione degli attestati				80%	90%	100%
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica						
Gestione pagamenti Piano 2011- 2013				80%	90%	100%
Indicatori di qualità						
Verifica ricaduta professionale corsi di formazione				80%	90%	100%

Il Dirigente del Settore



OBBIETTIVO STRATEGICO FORMARESI PREMIA

Obiettivo strategico	Principi (Alza/Bassa)	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Indicatore di misurazione previsto (quantitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'obiettivo	Responsabile
FORMARESI PREMIA	ALTA	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Numero corsi avviati	Quantitativo	Peso attribuito all'azione	31/12/2014	11,00	F. Summo
Azioni	Composizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Quantitativo (n. D.D. di costituzione n. Verbi di costituzione n. Verbi di approvazione)	2	31/12/2014	1,00	100,00%		Personale del settore
Programmazione	Consulenti incaricati al Settore	Quantitativo (n. D.D. di costituzione n. Verbi di approvazione)	4	31/12/2014	1,00	100,00%		Grifco
Valutazione dell'ammissibilità e del merito	Gestione della sigla di esperti SE con aggiornamento triennale	Quantitativo (n. D.D. di costituzione n. Verbi di approvazione)	1	31/12/2014	1,00	100,00%		Altamura
Aggiornamento long-list esperti	Stipula delle convenzioni con i soggetti aggiudicatari degli Avvisi Pubblici - Piano di Attualità 2013	Quantitativo (n. convenzioni stipulate con i soggetti aggiudicatari - Piano di Attualità 2013)	10	31/12/2014	1,50	100,00%		DI Clemente
Regolamentazione attività progettuali - piano d'attuazione 2012	Gestione contabile	quantitativo (n. atti monocaricali di liquidazione a soggetti attuatori)	30	31/12/2014	1,50	100,00%		Personale del settore
Monitoraggio corsi di formazione professionale	Monitoraggio corsi di formazione professionale	quantitativo (n. atti monocaricali di riconoscimento/avvio corsi)	1	31/12/2014	1,00	100,00%		Vendita
Gestione corsi di formazione autofinanziata	Riconoscimento e autorizzazione all'avvio dei corsi di formazione autofinanziata	quantitativo (n. atti monocaricali di riconoscimento/avvio corsi)	8	31/12/2014	1,00	100,00%		Grifco
Verifica e validazione dei registri di presenza	Verifica e validazione dei registri di presenza	quantitativo (n. registri validati)	10	31/12/2014	1,00	100,00%		Grifco
Nomina e convocazione delle commissioni d'esame	Nomina e convocazione delle commissioni d'esame	quantitativo (n. commissioni nominate)	8	31/12/2014	1,00	100,00%		Grifco, Solorizzo
Verifica e validazione degli attestati	Verifica e validazione degli attestati	quantitativo (n. attestati rilasciati)	60	31/12/2014	0,50	100,00%		Grifco, Solorizzo
Ispezioni presso le sedi operative degli Enti	Ispezioni presso le sedi operative degli Enti	quantitativo (n. verbali di controllo presso le sedi)	5	31/12/2014	0,50	100,00%		Grifco, Solorizzo
Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo		Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
Programmazione								
Valutazione dell'ammissibilità								
Aggiornamento long-list esperti								
Regolamentazione attività progettuali -								
Gestione contabile								
Monitoraggio corsi di formazione								
Gestione corsi di formazione autofinanziata								
Valutazione dei risultati	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati						

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Obiettivo Strategico
Misurazione della performance di risultato

Politiche del Lavoro, F. P., P. Istr. e I.T.A.
Pubblica Istruzione e I.T.A.

OBIETTIVO STRATEGICO: ISTRUIRE per COSTRUIRE

Descrizione: Pubblicazione delle riunioni e delle attività della Consulta sul portale 'La scuola che f@rete' - Assegnazione spazi didattici e forniture alle scuole - Sostenere la permanenza della laurea in Scienze Infermieristiche e l'istituzione di una sezione dell'Accademia di Belle Arti nel territorio - Realizzare la formazione on the job di giovani presso la Prefettura

Finalità: Corrispondere alle richieste sempre più esigenti delle scuole - Sostenere la creazione e permanenza nel territorio provinciale di strutture formative prestigiose - Avvicinare i giovani alle istituzioni statali

Missione/Visione: Avvicinare sempre più la scuola e gli studenti all'Ente Provincia

Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente):

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo

Note/Osservazioni

Nome e Cognome	Categoria	Azioni
		Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario

	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
Studenti frequentanti il corso di laurea in Scienze Infermieristiche - Concertazione con l'Università LUM e la Prefettura				on/off	on/off	on/off
Utilizzo del portale 'La scuola che f@rete' da parte della Consulta dei docenti				on/off	on/off	on/off
Ricerca ed Assegnazione spazi didattici e forniture alle scuole che ne fanno richiesta				on/off	on/off	on/off
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale						
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica						
Indicatori di qualità						

Il Dirigente del Settore



SEZIONE A

OBIETTIVO STRATEGICO: Istruire per costruire

Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
2	Istruire per costruire	Alta			8	Arcangelo Barisciano
Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto	Valore obiettivo misurabile	Peso attribuito all'azione		Personale assegnatario
1	Convocazione e svolgimento di riunioni della Consulta	quantitativo	n. 2 incontri	1,5		Dibenedetto
2	Pubblicazione attività della Consulta sul portale "La scuola che f@rete"	quantitativo	n. 2 documenti pubblicati	0,5		Del Vecchio
3	Corso di laurea in Scienze Infermieristiche presso l'Ospedale di Barietta	quantitativo	Assegnazione 1 contributo	1,5		Del Vecchio
4	Istituzione Sezione Accademia Belle Arti a Barietta	quantitativo	Assegnazione 1 contributo	1,5		Del Vecchio Dibenedetto
5	Assegnazione spazi didattici alle scuole	quantitativo	n. 1 Piano di assegnazione	1,5		Del Vecchio Dibenedetto
6	La Provincia con l'Università LUM Jean Monnet e in partenariato con la Prefettura realizzano un percorso di formazione in the job. Progetto Tutor		n. 1 Start up n.1 Report	1,5		Altamura
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni		Personale assegnatario
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati			Personale Responsabile di Procedimento
	0	0	come da relazione allegata			

SEZIONE B

SEZIONE C

SEZIONE D

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

<p>Obiettivo strategico Misurazione della performance di risultato</p>						
<p>Settore Servizio</p>		<p>Politiche del Lavoro, F. P., P. I. e I.T.A. Pubblica Istruzione e I.T.A.</p>				
<p>OBIETTIVO: Una strada dalla scuola al mondo</p>						
<p>Assegnazione borse di studio studenti universitari della LUM e di tutte le altre Università italiane - Collaborazione con le scuole secondarie superiori del territorio nella redazione e pubblicazione dei CV degli studenti sul portale 'Click Lavoro'</p>						
<p>Finalità: Promuovere e sostenere la frequenza degli studi universitari da parte di studenti residenti nel territorio provinciale - Avvicinare i giovani diplomati al mondo del lavoro</p>						
<p>Missione/Visione: Rendere le giovani generazioni protagoniste del proprio futuro in Europa</p>						
<p>Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente):</p>						
<p>Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico</p>			<p>Note/Osservazioni</p>			
Nome e Cognome	Categoria	Azioni				
		Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario				
			Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014
<p>Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia</p>						
<p>Sostegno alle famiglie degli studenti per sostenerli nel percorso universitario nell'attuale momento di crisi economica</p>						on/off
<p>Pubblicazione CV studenti sul portale 'Click Lavoro' del ministero del Lavoro</p>						on/off
<p>Realizzazione progetto DSA nelle scuole della provincia</p>						on/off
<p>Istituzione Servizio Orientamento</p>						on/off
<p>Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale</p>						
<p>Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica</p>						
<p>Indicatori di qualità</p>						

Il Dirigente del Settore



OBETTIVO STRATEGICO: Una strada dalla scuola al mondo

SEZIONE A		Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE B	Azioni	3	Una strada dalla scuola al mondo	Alta	quantitativo		31/12/2014	5	Arcangelo Baricidano
		1	Sporrello DSA	quantitativo	n. 15 giornate informative	1	31/12/2014		Papagno, Di Benedetto, Giotta
		2	Publicazione dei CV degli studenti sul portale 'Click lavoro'	quantitativo	n.1 settimana dedicata	1	31/12/2014		Del Vecchio
		3	Borse di studio LUM	quantitativo	Assegnazione n. 10 borse di studio	1	31/12/2014		Del Vecchio
		4	Borse di studio altre Università	quantitativo	n.1 bando	1	31/12/2014		Del Vecchio
	5	Servizio orientamento	quantitativo	n. 100 schede fascicoli studenti	1	31/12/2014		Altamura Gregorio	
SEZIONE C	Azione		Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)		Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni		Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati		Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati come da relazione allegata				Personale Responsabile di Procedimento

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Obiettivo Strategico
Misurazione della performance di risultato

6° Settore
Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e
Pubblica Istruzione
Politiche del lavoro

OBIETTIVO - Il Lavoro Strategico

Settore
Servizio

Descrizione: Il Lavoro Strategico

Finalità: Migliorare le politiche attive del lavoro

Missione/Visione: Rendere più efficiente il sistema provinciale delle politiche attive del lavoro

Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente):

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo

Note/Osservazioni

Nome e Cognome	Categoria	Azioni
		Vedi scheda allegata agli atti Indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario

	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
Sportello Impresa: monitoraggio				on/off	on/off	on/off
Sportello Informativo Didattico: monitoraggio				on/off	on/off	on/off
Progetto VELA: Iscrizione utenti APP dei servizi per l'impiego				on/off	on/off	on/off
Servizio Psicologico				on/off	on/off	on/off
Reingegnerizzazione servizio Accoglienza				on/off	on/off	on/off
Progetto ROSA: Incentivo alle famiglie che assumono assistenti familiari stipula convenzioni ex lege 68/99				on/off	on/off	on/off
Sportello Europa: monitoraggio				on/off	on/off	on/off
Bat's move: start up				on/off	on/off	on/off
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale						
Indicatori di quantità: indicatori di efficienza economica						
Indicatori di qualità						

Il Dirigente del Settore



OBIETTIVO STRATEGICO: Lavoro Strategico

Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A							
4	Lavoro Strategico: migliorare le politiche attive del lavoro	alta	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)			10,00	Daniela Leone
Azione1	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista		Personale assegnatario
1	Sportello Impresa	quantitativo	quantitativo	n.1 monitoraggio 20 utenti	31/12/2014	1	Papagno
2	Progetto Sportello Informativo Didattico	quantitativo e qualitativo	quantitativo e qualitativo	n.1 monitoraggio 20 utenti	31/12/2014	1	Leone/Papagno/Matera
3	Progetto VeLa	quantitativo e qualitativo	quantitativo e qualitativo	n.150 utenti	31/12/2014	1	Papagno
4	Servizio psicologico	quantitativo e qualitativo	quantitativo e qualitativo	Aggiornamento trimestrale short list	31/12/2014	1	Papagno/ Di Clemente/ Di Gennaro
5	Reingegnerizzazione Servizio Accoglienza	qualitativo	qualitativo	Rilevazione criticità e predisposizione di 1 piano di miglioramento	31/12/2014	1	Piccarreta
6	Stipula Convenzioni ex Legge 68/99	quantitativo	quantitativo	n. 6 convenzioni	31/12/2014	1	Cannito/ DiCorato
7	Progetto ROSA	qualitativo	qualitativo	Istruttoria e liquidazione incentivo in favore del 70% dei richiedenti	31/12/2014	0,5	Leone
8	Sportello Europa	quantitativo e qualitativo	quantitativo e qualitativo	n.1 monitoraggio 20 utenti	31/12/2014	0,5	Altamura/Papagno
9	Bat's move	quantitativo e qualitativo	quantitativo e qualitativo	Start up	31/12/2014	3	Papagno/ Fracchiolla/ Gregorio
SEZIONE B							

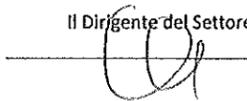
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione peso all'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati			Personale Responsabile di Procedimento
		#RIFI	100%				

ce

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Settore Servizio		<p>Obiettivo Strategico Misurazione della performance di risultato</p> <p>6° Settore Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e Pubblica Istruzione Orientamento</p> <p>OBIETTIVO: FORMATORI PER FORMARE</p>						
Descrizione: Potenziamento dei servizi già effettuati presso i Centri per l'Impiego mediante l'utilizzo del personale degli Enti della Formazione Professionale								
Finalità: Attuazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 1471 del 17/07/2012 e n. 2645 del 04/12/2012								
Missione/Visione: Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente): Regione Puglia; Enti di Formazione Professionale; Responsabili CPI; Organizzazioni Sindacali; Consulenti del Lavoro; Tribunali.								
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico			Note/Osservazioni					
Nome e Cognome	Categoria	Azioni						
		Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario						
			Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia								
Verifica e pagamento richieste						95%	100%	100%
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale								
Raggiungimento indicatori di efficacia						31-dic	31-dic	31-dic
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica								
Indicatori di qualità								

Il Dirigente del Settore



OBIETTIVO STRATEGICO: Formatori per formare

Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
5	FORMATORI PER FORMARE Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	ALTA	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	5	Personale assegnatario
Azioni			quantitativo		31/12/2014		Schiraldi
1	Regolarizzazione pagamenti	QUANTITATIVO	verifica e pagamento 95% richieste	31/12/2014	1		Vivaldo
2	Gestione amministrazione e Certificazione	QUANTITATIVO	N.1 certificazione	31/12/2014	4		Vivaldo
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario
			0	0			
			0	0			
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati				Personale Responsabile di Procedimento
	0	#DIV/0!					

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Obiettivo strategico.

Misurazione della performance di risultato

Lavoro, formazione Professionale e
Pubblica Istruzione-Ita.
CENTRO PER L'IMPIEGO

OBIETTIVO UNA PROVINCIA PER I GIOVANI

Settore
Servizio

Descrizione: UNA PROVINCIA PER I GIOVANI.

Finalità: Orientare i giovani sulle opportunità offerte dal mercato del lavoro

Missione/Visione: Supportare i giovani con seminari di orientamento rispondenti alle propensioni emerse.

Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente):

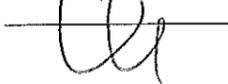
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo

Note/Osservazioni

Nome e Cognome	Categoria	Azioni
		Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario

	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
Catalogo seminari di orientamento				20	22	25
Progetto Una Provincia per i giovani				50	70	100
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale						
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica						
Indicatori di qualità						

Il Dirigente del Settore



OBIETTIVO STRATEGICO: Una Provincia per i giovani

SEZIONE A		SEZIONE B		SEZIONE C		SEZIONE D				
Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Indicatore di misurazione (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data consegimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento			
Azione1	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	alta	Indicatore di misurazione (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Personale assegnatario			
				1	Progetto "Il mercato del lavoro" in collaborazione con IT Vision	quantitativo	n.1 evento	31/12/2014	1	Leone
				2	Catalogo seminari di orientamento	quantitativo	n.20 seminari	31/12/2014	2,5	Personale CPI da individuare con disposizione di servizio
3	Progetto "Una provincia per i giovani"	quantitativo	orientamento n.50 studenti	31/12/2014	2,5	Personale CPI da individuare con disposizione di servizio				
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	100%	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati	Assegnazione della percentuale di completamento	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Personale assegnatario			
				#RIFI	Descrizione dei risultati	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Personale Responsabile di Procedimento			

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Obiettivo strategico								
Misurazione della performance di risultato								
Settore Servizio	Settore Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e Pubblica Istruzione/ITA							
	Centro per l'impiego-Istruzione							
OBIETTIVO : Missione Tirocinio								
Descrizione: Missione Tirocinio								
Finalità: Promozione sul territorio del sistema dei tirocini.								
Missione/Visione: Potenziare la conoscenza e promuovere l'utilizzo del sistema dei tirocini.								
Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente): Aumento della conoscenza dello strumento da parte degli attori del territorio coinvolti.								
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico			Note/Osservazioni					
Nome e Cognome	Categoria	Azioni						
Come da organico	varie	Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario						
			Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia								
Attivazione borse lavoro in favore di soggetti over 16						on/off	on/off	on/off
Attivazione borse lavoro in favore di soggetti over 45						on/off	on/off	on/off
Attivazione borse lavoro in favore di giovani						on/off	on/off	on/off
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale								
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica								
Indicatori di qualità								

Il Dirigente del Settore



SEZIONE A

OBIETTIVO STRATEGICO: "Missione Tirocinio"

Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Indicatore di misurazione (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	data conseguimento prevista	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento o prevista	Assegnazione e del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
5	MISSIONE TIROCINIO	alta	Quantitativo		Quantitativo	31/12/2014		31/12/2014	7	Marangela Chieppa, Maddalena Zingaro, Barisciano Arcangelo, Flora Summo, Daniela Leone
Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	peso attribuito all'azione						Personale assegnatario
1	Borse lavoro over 16	Quantitativo	n.1 azione	2	31/12/2014					Fracchiolla/Vendola/Altamura/ Del Vecchio/Di Clemente
2	Borse lavoro over 45	Quantitativo	n.1 azione	2	31/12/2014					Fracchiolla/Vendola/Altamura/ Del Vecchio/Di Clemente
3	Borse lavoro giovani	Quantitativo	n.1 azione	3	31/12/2014					Fracchiolla/Vendola/Altamura/ Del Vecchio/Di Clemente
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	assegnazione peso all'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)					Personale assegnatario
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati							Personale Responsabile di Procedimento
	0	100%								

SEZIONE B

SEZIONE C

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Obiettivo strategico

Misurazione della performance di risultato

Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e
Pubblica Istruzione-Ita

CENTRO PER L'IMPIEGO

OBIETTIVO :Un Impiego di qualità

Settore
Servizio

Descrizione:UN IMPIEGO DI QUALITA'

Finalità: Implementare i servizi all'utenza mutuando le buone prassi sperimentate in altri contesti provinciali

Missione/Visione: Migliorare i servizi di supporto all'ingresso nel mondo del lavoro grazie all'utilizzo dei servizi on line e dei social network

Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente):

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico

Note/Osservazioni

Nome e Cognome	Categoria	Azioni
		Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario

	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
Sistema di aggiornamento del personale				on/off	on/off	on/off
Did on line				on/off	on/off	on/off
Bat forming				1500	1550	1600
OML: predisposizione nuovo report				1	1	1
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale						
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica						
Indicatori di qualità						
Gradimento dell'iniziativa formativa				on/off	on/off	on/off

Il Dirigente del Settore



SEZIONE A		OBIETTIVO STRATEGICO: "Un impiego di qualità"						
Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento o prevista	Assegnazione e del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
8	UN IMPIEGO DI QUALITÀ	alta		Qualitativo/Quantitativo	Gradimento del servizio erogato	31/12/2014	3	Mariangela Chiappa, Maddalena Zingaro, Daniela Leone
Azione 1	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	data conseguimento prevista	peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
1	Sistema di aggiornamento del personale	qualitativo	gradimento dell'iniziativa	31/12/2014	0,5			Marianna DiClemente
2	Did on line	quantitativo	approvazione n.1 progetto	31/12/2014	1			Papagno/Gregorio
3	Bat Forming	quantitativo	n.1500 utenti iscritti	31/12/2014	0,5			Altamura
4	Oml	quantitativo	Predisposizione n.1 report	31/12/2014	1			Di Clemente/ Gregorio/ Fracchiolla/Francavilla/ Di Cuonzo/Carreri
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	assegnazione peso all'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario
	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Descrizione dei risultati					Personale Responsabile di Procedimento
		0	100%					

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Obiettivo operativo

Misurazione della performance di risultato

Politiche del Lavoro, F. P., P. I. e
I.T.A.
Pubblica Istruzione e I.T.A.

Settore
Servizio

OBIETTIVO: Rete scolastica provinciale

Descrizione: Predisposizione del piano di dimensionamento scolastico provinciale, previa concertazione con le autonomie locali, dirigenti scolastici e sindacati per il successivo esame ed approvazione da parte della Giunta provinciale. Attività preordinata alla statalizzazione dell'ITA e successiva Convenzione tra USR e Provincia

Finalità: Il coinvolgimento degli Enti locali territoriali, degli operatori scolastici e parti sociali nella programmazione dell'offerta formativa. Statalizzazione dell'ITA quale strumento di sviluppo della realtà produttiva agricola del territorio

Missione/Visione: Tendere sempre più verso uno sviluppo economico coerente con la vocazione produttiva del territorio.

Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente):

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico

Note/Osservazioni

Nome e Cognome	Categoria	Azioni
		Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario

	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
Approvazione Piano di dimensionamento scolastico provinciale				on/off	on/off	on/off
Convenzione per la statalizzazione dell'ITA				100%	100%	100%
Progetto "Scuola a Teatro"				on/off	on/off	on/off
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale						
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica						
Indicatori di qualità						

Il Dirigente del Settore



OBIETTIVO OPERATIVO: Rete scolastica provinciale

Obiettivo operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Correlazione con Obiettivo Strategico	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
1	Rete scolastica provinciale	alta	si	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	qualitativo	31/12/2014	11	Arcangelo Barisciano
Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni		Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
1	Concertazione con Dirigenti Scolastici e Comuni per la predisposizione del Piano provinciale rete scolastica a.s. 2015-2016	quantitativo	n.2 Incontri	31/12/2014	1			Di Benedetto Del Vecchio
2	Confronto con i sindacati	quantitativo	n.1 Incontro	31/12/2014	1			Di Benedetto Del Vecchio
3	Predisposizione ed approvazione del Piano	quantitativo	n.1 Piano	31/12/2014	1,5			Di Benedetto Del Vecchio
4	Attività preordinata alla statalizzazione dell'ITA	quantitativo	n. 1 Documento	31/12/2014	1,5			Di Benedetto Del Vecchio
5	Convenzione per statalizzazione dell'ITA	quantitativo	n. 1 Convenzione	31/12/2014	2			Di Benedetto Del Vecchio
6	Assegnazione borse di studio ITA (E' sempre la Provincia beneficiaria dei lasciti testamentari)	quantitativo	n.15 borse di studio	31/12/2014	1			Di Benedetto Del Vecchio
7	Realizzazione dell'evento "Il Cesto di Federico II" in collaborazione con "Lega Coop" (E' la Provincia che organizza l'evento)	quantitativo	n. 1 Evento	31/12/2014	1,5			Di Benedetto Del Vecchio
8	Progetto "Scuola a Teatro" Promozione e Organizzazione partecipazione studenti a spettacoli presso i 3 teatri della provincia.	quantitativo	partecipazione a n. 3 spettacoli teatrali	31/07/2014	1,5			Del Vecchio Sciascia
	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					Personale Responsabile di Procedimento
	#RIFI	#RIFI						

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Settore		Obiettivo operativo						
Servizio		Misurazione della performance di risultato						
		<table border="1"> <tr> <td>Politiche del lavoro, Formazione professionale e P.I.</td> </tr> <tr> <td>Politiche del lavoro</td> </tr> </table>		Politiche del lavoro, Formazione professionale e P.I.	Politiche del lavoro			
Politiche del lavoro, Formazione professionale e P.I.								
Politiche del lavoro								
OBIETTIVO : Consulenza alle aziende								
Descrizione: Servizio di consulenza alle aziende								
Finalità: fornire consulenza alle aziende che si rivolgono ai servizi per l'impiego della Provincia								
Missione/Visione: Migliorare i diversi servizi di consulenza attivati in favore delle aziende e fidelizzare le aziende								
Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente):								
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico				Note/Osservazioni				
Nome e Cognome	Categoria	Azioni						
		Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario						
				Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016		
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia				Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016		
Servizio di accounting Imprese: Start up aziende				10	on/off	on/off		
Gestione servizio Vertenze Collettive				100%	100%	100%		
Servizio Help desk Sintesi				on/off	on/off	on/off		
Progetto "L'Incontralavoro"				on/off	on/off	on/off		
Progetto "Lo Scaffale"				on/off	on/off	on/off		
Linee guida LSU: controllo				on/off	on/off	on/off		
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale								
Pubblicazione vacancies e newsletter mensile sul portale Sintesi				on/off	on/off	on/off		
Invio News settimanale ai dipendenti				on/off	on/off	on/off		
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica								
Indicatori di qualità								

Il Dirigente del Settore




OBBIETTIVO OPERATIVO: CONSULENZA ALLE AZIENDE

SEZIONE A	OBBIETTIVO OPERATIVO	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	2	Consulenza alle aziende	alta		quantitativo e qualitativo		31/12/2014	5,00	Daniela Leone
	Azione 1	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione	31/12/2014		Personale assegnatario.
	1	Servizio Accounting	quantitativo	Start up 10 aziende	31/12/2014	0,5			Papagno
	2	Servizio Verenze Collettive	quantitativo	Composizione della totalità delle verenze proposte al settore	31/12/2014	1			Di Clemente/ Matera
	3	Servizio Help desk SINTESI	quantitativo	Servizio di assistenza ai centri per l'impiego e agli utenti (aziende e intermediari), gestione blocchi del portale	31/12/2014	1			Papagno
	4	Progetto L'incontralavoro	quantitativo	Pubblicazione vacancies, aggiornamenti e pubblicazioni nel portale SINTESI, redazione e pubblicazione newsletter	31/12/2014	0,5			Papagno
	5	Progetto "Lo scaffale"	quantitativo	news bi-settimanale ai dipendenti	31/12/2014	1			Scaringi
	6	Linee Guida LSU	quantitativo	n.3 report di controllo	31/12/2014	1			Carnito/Dicorato
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	assegnazione peso all'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione e per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario

SEZIONE D										
	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati						Personale Responsabile di Procedimento
		#RIFI	100%							

8

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Obiettivo operativo
Misurazione della performance di risultato

Politiche del Lavoro, Formazione
Professionale e pubblica Istruzione-Ita
CENTRO PER L'IMPIEGO

Settore
Servizio

OBIETTIVO: Welfare to work

Descrizione: WELFARE TO WORK

Finalità: Erogazione Azioni previste dal Piano Straordinario per il Lavoro

Missione/Visione: Perfezionare ed ampliare le azioni di orientamento e riqualificazione per i percettori di ammortizzatori sociali in deroga e per gli esclusi dai nuovi accordi regionali

Stakeholders :

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo			Note/Osservazioni
Nome e Cognome	Categoria	Azioni	
		Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario	

	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
Azioni a sostegno dei percettori/esclusi ammortizzatori sociali in deroga come da Piano Straordinario per il Lavoro				on/off	on/off	on/off
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale						
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica						
Indicatori di qualità						

Il Dirigente del Settore



OBIETTIVO OPERATIVO: Welfare to work

SEZIONE A		SEZIONE C		SEZIONE D				
Obiettivo operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Correlazione con Obiettivo Strategico	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
3	Welfare to work	alta		qualitativo		31/12/2014	4	Chieppa Mariangela; Zingaro Maddalena;
Azione 1	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
1	Azioni "Piano Straordinario per il Lavoro"	Quantitativo	n.1 start up	31/12/2014	4			Chieppa/Zingaro/ Personale CPI
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	assegnazione peso all'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	Descrizione dei risultati					Personale Responsabile di Procedimento
	#RIFI	#RIFI						

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

Obiettivo operativo
Misurazione della performance di risultato

Lavoro, Formazione Professionale,
pubblica Istruzione-ITA
CENTRO PER L'IMPIEGO

OBIETTIVO :Rete per l'Inclusione sociale

Descrizione: Rete per l'Inclusione sociale

Finalità: offrire azioni mirate a sostegno di specifici target di utenti

Missione/Visione: Servizi più mirati rispondenti alle esigenze del territorio

Stakeholders (analisi delle aspettative e dell'ambiente):

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo

Note/Osservazioni

Nome e Cognome	Categoria	Azioni
		Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario.

	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Performance attesa 2014	Performance attesa 2015	Performance attesa 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
Azioni di orientamento al segmento femminile				20	25	30
Istituzione Albo assistenti familiari				on/off	on/off	on/off
Istituzione Albo tagesmutter				on/off	on/off	on/off
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale						
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica						
Indicatori di qualità						

Il Dirigente del Settore



OBIETTIVO OPERATIVO: RETE PER L'INCLUSIONE SOCIALE

Obiettivo operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Correlazione con Obiettivo Strategico	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo 4	Personale Responsabile di Procedimento
4	COSTITUZIONE RETE PER L'INCLUSIONE SOCIALE	alta	UNA PROVINCIA PER I GIOVANI		Peso attribuito all'azione	31.12.2014	5	Chiappa Mariangela; Zingaro Maddalena
Azione1	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista				Personale assegnato
1	Piano D	quantitativo	n.20 utenti	31/12/2014	2			Rosa Rondinone
2	Convegno Sessi e Culture	quantitativo	n.1 Convegno	31/12/2014	1			Loredana Carriari
3	Albo assistenti familiari	quantitativo	n.1 albo	31/12/2014	1			Carmen Russo
4	Albo Tagesmutter	quantitativo	n.1 albo	31/12/2014	1			Arcangela Perrone
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	assegnazione peso all'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento		Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario
0	100%							