

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Provincia di Barletta Andria Trani

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La presentazione e l'indice soddisfano i requisiti richiesti con deliberazioni n. 5-6/2012 della Civit. La volontà di dare chiarezza all'esposizione emerge dall'adozione di un "Glossario della Performance".	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La sintesi richiesta è stata elaborata in rispondenza a quanto richiesto dalle deliberazioni n. 5-6/2012 della Civit.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il contesto esterno di riferimento è stato oggetto di una puntuale descrizione del territorio, della popolazione residente, nonché del tessuto socio-economico.	SI
2.2	L'amministrazione	L'Amministrazione è stata rappresentata nella sua completezza, con la elaborazione di grafici relativi alla macrostruttura organizzativa, nonché all'Amministrazione in cifre, quest'ultima esplicitata con la formulazione di percentuali individuanti il personale per Categorie, Sesso e Titolo di studio.	SI
2.3	I risultati raggiunti	L'OIV ha esaminato il "Piano delle performance 2013-2015: Pdo e Peg su base triennale", adottato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 86 del 27.09.2013, le singole variazioni intervenute sul Piano delle Performance medesimo, nonché i Report elaborati da ciascun settore contenenti l'indicazione puntuale in ordine alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi proposte dai dirigenti per il Settore di competenza. Ha proceduto, quindi, avvalendosi dell'attività coadiuvante della Struttura Tecnica Permanente, ad una analitica istruttoria dei suddetti documenti nonché di altri richiesti ad integrazione, giungendo ad elaborare, per i singoli Settori, schede esplicative del raggiungimento degli obiettivi, che sono state comunicate ai Dirigenti. I "risultati raggiunti" elaborati nella "Relazione sulla Performance" appaiono conformi alle risultanze dell'OIV.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Dall'esame della documentazione indicata al punto 2.3, è emerso che i risultati programmati nel Piano delle Performance e non raggiunti (criticità), così come gli obiettivi ed i risultati maggiormente sfidanti e rilevanti per la collettività (opportunità) sono stati idoneamente rappresentati nella "Relazione sulla Performance 2013-2015".	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Esaminati i documenti programmatici dell'Ente Provinciale, l'OIV ha avuto modo di valutare come il processo di programmazione sviluppato dalla Provincia di Barletta - Andria - Trani, con riferimento al triennio 2013-2015, sia partito da una rilettura per obiettivi strategici del programma di mandato istituzionale, procedendo, poi, a ricondurre le priorità e le progettualità, ricomprese all'interno del Programma di mandato, ad Aree Strategiche di carattere trasversale, alla cui realizzazione sono stati chiamati ad apportare il proprio contributo i vari Assessorati e settori dell'Ente, con la cooperazione e l'utilizzo di tutte le unità organizzative. Nella Relazione sulla Performance 2013-2015, il grado di raggiungimento degli obiettivi di ogni singola Area strategica, nonché la media delle percentuali di raggiungimento delle 5 aree sono stati puntualmente rappresentati da grafici a torta.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Nell'Albero della Performance si è data una analitica e chiara indicazione dei settori dell'Ente, i cui obiettivi sono stati ricondotti a cinque Aree Strategiche, individuate sulla base del programma di mandato Presidenziale, ciascuna dotata di una colorazione diversa per rendere immediato il riferimento degli obiettivi alle aree medesime.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Nella Relazione sulla Performance 2013-2015, il grado di raggiungimento degli obiettivi di ogni singola Area strategica, nonché la media delle percentuali di raggiungimento delle 5 aree sono stati puntualmente rappresentati da grafici a torta.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Nella Relazione sulla Performance 2013-2015, il grado di raggiungimento degli obiettivi di ogni singola Area strategica, nonché la media delle percentuali di raggiungimento delle 5 aree sono stati puntualmente rappresentati da grafici a torta.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Nell'attività di costruzione del PDP si è perseguito l'obiettivo di dotare l'Amministrazione di uno strumento utile non solo per l'attività di programmazione, ma anche per quella di consuntivazione dei risultati e tale da consentire, quindi, l'ottimizzazione dei tempi per giungere alla misurazione e valutazione dei risultati. Il Pdp, infatti, essendo stato progettato in stretta interconnessione con il sistema di misurazione e valutazione della Performance, è stato elaborato facendo assicurare a parte integrante e sostanziale dello stesso le schede di programmazione degli obiettivi e azioni, in cui, con riferimento a ciascun obiettivo di settore strategico e operativo (Sez. A), trovano esplicitazione azioni, personale assegnatario, indicatori, pesi, tempi di realizzazione (Sez. B). Tali documenti programmatici, unitamente alle schede, compilate per Settore, contenenti la percentuale di raggiungimento degli obiettivi attribuita dall'OIV - che, in seguito, saranno oggetto di pubblicazione come allegati all'atto di Validazione dell'OIV - consentono la verifica dello stato di attuazione della programmazione dell'Ente Provinciale.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Il ciclo delle Performance della Provincia di Barletta - Andria - Trani si è sviluppato in stretto raccordo con la programmazione economico - finanziaria e di bilancio. L'Ente Provinciale ha, infatti, adottato un Piano delle Performance che non ha assunto la veste di nuovo documento programmatico, ma che è nato dall'adeguamento dei documenti programmatici già esistenti alle disposizioni legislative contenute nella riforma Brunetta, con linguaggio chiaro ed accessibile, in conformità ai principi di trasparenza ed accessibilità di cui al d. lgs. n. 150/2009. Gli obiettivi pianificati nel PDP risultano conformi agli obiettivi di mandato dell'Amministrazione Provinciale e coerenti con gli altri documenti di programmazione: Relazione Previsionale e Programmatica, Bilancio Pluriennale e Bilancio di Previsione Annuale. Le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati sono state idoneamente rescontate, nella Relazione sulla Performance, tenendo conto del Piano Esecutivo di Gestione PEG (approvato con D.G.P. n. 86/20132) e del Rendiconto Anno 2013.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nella Provincia di Barletta - Andria - Trani, con Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n. 199 del 13.09.2011, è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia, insediatosi il 07.11.2011. Nell'anno 2013, l'attività del CUG è stata rivolta in modo particolare ad indagini sullo stato del benessere organizzativo e delle pari opportunità presenti nell'ambito provinciale, attività questa sfociata nell'adozione del "Piano delle Azioni Positive".	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'Amministrazione Provinciale ha rappresentato il processo di redazione della relazione sulla performance in conformità a quanto richiesto nelle delibere n. 5-6/2012 della CIVIT.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	E' stata redatta apposita tabella con l'indicazione dei soggetti, dei tempi e delle responsabilità.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	L'Amministrazione Provinciale ha puntualmente rescontato in ordine ai punti di forza ed ai punti di debolezza del ciclo di gestione della Performance, facilmente riscontrabili dall'esame della documentazione richiamata nella "Relazione della Performance 2013-2015".	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Non è stata elaborata un'apposita tabella in quanto gli obiettivi strategici sono stati debitamente ed analiticamente descritti al punto 2.3.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Non redatta, ma i documenti a supporto dell'analisi contenuta nella Relazione sulla Performance sono indicati all'interno della relazione medesima.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Tabella non applicabile agli Enti Locali.	

Denominazione Amministrazione	Sigla
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	MLPS
Ministero Infrastrutture e trasporti	MIT
Ministero della Giustizia	MG
Ministero per i beni e le attività culturali	MIBAC
Ministero Affari Esteri	MAE
Ministero Istruzione Università e Ricerca	MIUR
Ministero della Salute	MSAL
Ministero dell'Interno	MINT
Ministero della Difesa	MDIF
Agenzia industrie difesa	AID
Ministero dell'Ambiente	MAMB
Ministero dello Sviluppo Economico	MISE
Ministero Politiche Agricole e Forestali	MPAAF
Unione Italiana Tiro a segno	UIITS
Comitato Olimpico Nazionale - CONI	CONI
Aero Club Italia	AEROCLUB
Unioncamere	UNIONCAMERE
Istituto nazionale assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL)	INAIL
Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)	INPS
Accademia della Crusca	AC_CRUSCA
Accademia nazionale dei Lincei	AC_LINCEI
Scuola archeologica di Atene	SAA
Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti ed il contrasto delle malattie della povertà – INMP*	INMP
Associazione italiana della Croce Rossa (CRI)	CRI
Lega italiana per la lotta contro i tumori (LILT)	LILT
Agenzia nazionale del turismo (ENIT)	ENIT
Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane (ex ICE)	ICE
Agenzia per le erogazioni in agricoltura – AGEA	AGEA
Agenzia nazionale per la sicurezza del volo – ANSV	ANSV
Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni – ARAN	ARAN
Agenzia italiana del farmaco – AIFA	AIFA
Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali – AGENAS	AGENAS
Agenzia per l'Italia digitale	AGID
Cassa conguaglio per il settore elettrico	CCSE
Cassa conguaglio trasporti di gas petroli liquefatti	CCTGPL
Ente nazionale per il microcredito (ex Comitato nazionale permanente per il microcredito)	ENMICRO
Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie	ANSF
Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte	EPN_ASPROM
Ente Parco Nazionale della Majella	EPN_MA

Ente Parco Nazionale del Gargano	EPN_GARG
Ente Parco Nazionale Gran Paradiso	EPN_GP
Ente Parco Nazionale del Pollino	EPN_POLLINO
Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise	EPN_ALM
Ente Parco Nazionale Appennino Tosco-Emiliano	EPN_ATE
Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago della Maddalena	EPN_AM
Ente Parco Nazionale dell'Appennino Lucano, Val d'Agri Lagonegrese	EPN_ALVAL
Ente Parco Nazionale della Sila	EPN_SILA
Ente Parco Nazionale Dolomiti Bellunesi	EPN_DOLBEL
Ente Parco Nazionale Arcipelago Toscano	EPN_AT
Ente Parco Nazionale della Val Grande	EPN_VALGRANDE
Ente Parco Nazionale dei Monti Sibillini	EPN_MS
Ente Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano	EPN_CVD
Ente Parco Nazionale del Circeo	EPN_CIRCEO
Ente Parco nazionale del Golfo di Orosei e del Gennargentu	EPN_GOG
Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga	EPN_GRANSASSO
Ente Parco Nazionale del Vesuvio	EPN_VESUVIO
Ente Parco Nazionale dell'Alta Murgia	EPN_ALMU
Ente Parco Nazionale dell'Asinara	EPN_ASINARA
Ente Parco Nazionale delle Cinque Terre	EPN_CT
Ente Parco Nazionale dello Stelvio	EPN_STE
Ente Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna	EPN_CAS
Automobil club d'Italia (ACI)	ACI
Consorzio dell'Adda - Ente autonomo per la costruzione, manutenzione ed esercizio dell'opera regolatrice del lago di Como	CONS_ADDA
Ente nazionale per l'aviazione civile (ENAC)	ENAC
Lega navale italiana	LNI
Agenzia nazionale per i giovani	ANG
Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata	ANBSC
Consorzio del Ticino - Ente autonomo per la costruzione, manutenzione ed esercizio dell'opera regolatrice del lago Maggiore	CONS_TICINO
Consorzio dell'Oglio - Ente autonomo per la costruzione, manutenzione ed esercizio dell'opera regolatrice del lago d'Iseo	CONS_OGLIO
Club alpino italiano (CAI)	CAI
Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile – ENEA (ex CNEN)	ENEA
Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale – ISPRA	ISPRA
Consiglio nazionale delle ricerche (CNR)	CNR
ANVUR	ANVUR
Istituto nazionale economia agraria (INEA)	INEA
Consorzio per l'area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste	AREA_TS
Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in agricoltura – CRA	CRA

Istituto nazionale di astrofisica – INAF	INAF
Istituto nazionale di statistica – ISTAT	ISTAT
Istituto nazionale di alta matematica Francesco Severi (INDAM)	INDAM
Consorzio del Parco Geominerario, Storico e Ambientale della Sardegna	CONS_PGSAS
Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori - ISFOL	ISFOL
Istituto agronomico per l'Oltremare	IAO
Agenzia spaziale italiana – ASI	ASI
Istituto nazionale di documentazione, innovazione e ricerca educativa - INDIRE (ex Agenzia nazionale per lo sviluppo dell'autonomia scolastica)	INDIRE
Istituto nazionale di fisica nucleare (INFN)	INFN
Istituto nazionale di geofisica e vulcanologia-INGV (ex Istituto nazionale di geofisica soppresso con D.lgs 381/ 1999 e trasformato in INGV)	INGV
Istituto nazionale di ricerca metrologica – INRIM	INRIM
Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione – INVALSI	INVALSI
Istituto superiore di sanità – ISS	ISS
Istituto italiano di studi germanici	IISG
Istituto nazionale di oceanografia e geofisica sperimentale – OGS	OGS
Museo storico della fisica e centro studi e ricerche Enrico Fermi	MUSEOFERMI
Stazione zoologica di Napoli. (Stazione zoologica Dhorn)	SZN
Università IUAV di VENEZIA	IUAV
Università degli Studi di ROMA "La Sapienza"	UNIROMA1
Università degli Studi di TRENTO	UNITN
Scuola Superiore di Studi Universitari e Perfezionamento S.Anna di PISA	SSSUP
Scuola Normale Superiore di PISA	SNS
Università degli Studi di UDINE	UNIUD
Università degli Studi di TORINO	UNITO
Scuola IMT - Istituzioni, Mercati, Tecnologie - Alti Studi - LUCCA	IMT
Università degli Studi di PERUGIA	UNIPG
Università degli Studi di TERAMO	UNITE
Università degli Studi de L'AQUILA	UNIVAQ
Università degli Studi di PARMA	UNIPR
Università degli Studi INSUBRIA Varese-Como	UNIINSUBRIA
Università degli Studi di SALERNO	UNISA
Università degli Studi di Parma	UNIPR
Università degli Studi di MACERATA	UNIMC
Università degli Studi di BERGAMO	UNIBG
Università degli Studi di CASSINO e del LAZIO MERIDIONALE	UNICAS
Università della CALABRIA	UNICAL
Università degli Studi della TUSCIA	UNITUS
Università degli Studi di BRESCIA	UNIBS
Università degli Studi di PAVIA	UNIPV
Università degli Studi di BOLOGNA	UNIBO

Università degli Studi di BARI ALDO MORO	UNIBA
Università degli Studi del SALENTO	UNISALENTO
Università degli Studi ROMA TRE	UNIROMA3
Università degli Studi di NAPOLI "Federico II"	UNINA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di TRIESTE	SISSA
Università "Cà Foscari" VENEZIA	UNIVE
Università degli Studi di GENOVA	UNIGE
Università degli Studi di FOGGIA	UNIFG
Politecnico di BARI	POLIBA
Università degli Studi della BASILICATA	UNIBAS
Università degli Studi di CAGLIARI	UNICA
Università degli Studi di CAMERINO	UNICAM
Università degli Studi di CATANIA	UNICT
Università degli Studi "Magna Graecia" di CATANZARO	UNICZ
Università degli Studi "G. d'Annunzio" CHIETI-PESCARA	UNICH
Università degli Studi di FERRARA	UNIFE
Università degli Studi di FIRENZE	UNIFI
Università degli Studi di MESSINA	UNIME
Università degli Studi di MILANO	UNIMI
Università degli Studi di MILANO-BICOCCA	UNIMIB
Politecnico di MILANO	POLIMI
Università degli Studi di MODENA e REGGIO EMILIA	UNIMORE
Università degli Studi del MOLISE	UNIMOL
Seconda Università degli Studi di NAPOLI	UNINA2
Università degli Studi di NAPOLI "Parthenope"	UNIPARTHENOPE
Università degli Studi di NAPOLI "L'Orientale"	UNIOR
Università degli Studi di PADOVA	UNIPD
Università degli Studi di PALERMO	UNIPA
Università per Stranieri di PERUGIA	UNISTRAPG
Università degli Studi del PIEMONTE ORIENTALE "Amedeo Avogadro"-Vercelli	UNIPMN
Università di PISA	UNPI
Università Politecnica delle MARCHE	UNIVPM
Università degli Studi "Mediterranea" di REGGIO CALABRIA	UNIRC
Università degli Studi di ROMA "Foro Italico"	UNIROMA4
Università degli Studi di ROMA "Tor Vergata"	UNIROMA2
Università degli Studi del SANNIO di BENEVENTO	UNISANNIO
Università degli Studi di SASSARI	UNISS
Università degli Studi di SIENA	UNISI
Università per Stranieri di SIENA	UNISTRASI
Politecnico di TORINO	POLITO
Università degli Studi di TRIESTE	UNITS
Università degli Studi di URBINO "Carlo BO"	UNIURB

Università degli Studi di VERONA	UNIVR
SUM - Istituto Italiano di SCIENZE UMANE di FIRENZE	SUM
I.U.S.S. - Istituto Universitario di Studi Superiori - PAVIA	IUSS